

Contrat Professionnalisation VS Contrat d'Apprentissage

Chaque candidature mérite d'être étudiée au cas par cas, les données pouvant être modifiées selon le parcours de chacun.

Montants calculés sur un contrat de 10 mois.

	Professionnalisation			Apprentissage		
	< 21 ans	< 21 26 ans >	> 26 ans	< 21 ans	< 21 26 ans >	< 26 29 ans >
% du SMIC	65 %	80 %	100 %	43 %	53 %	100 %
Salaire annuel Brut en Euros	9.888	12.170	15.213	6.553	8.063	15.213
Salaire annuel Chargé en Euros Entreprises Moins de 11 salariés	10.040	12.358	15.448	6.642	8.188	15.448
Salaire annuel Chargé en Euros Entreprises Plus de 11 salariés	10.432	12.840	15.982	6.872	8.470	15.982
Salaire annuel Net en Euros	8.058	9.918	12.398			
Salaire de l'apprenant non-imposable						
Exonération Taxe d'Apprentissage Si masse salariale <109.512€						

En résumé :

1) Le contrat d'apprentissage est plus intéressant pour **l'Entreprise ET pour le stagiaire** s'il a **moins de 26 ans**.

Le **gain annuel pour l'entreprise** est alors de :

Pour une entreprise de - 11 salariés :

<21 ans : **3.398€**

<21 - 26 ans > : **4.171€**

Pour une entreprise de + 11 salariés :

<21 ans : **3.560€**

<21 - 26 ans > : **4.370€**

Et le salaire du **stagiaire non-imposable**.

2) De **26 à 29 ans**, l'intérêt n'est que pour **le stagiaire** qui ne sera **pas imposé sur ses revenus**.

3) **Au-delà de 29 ans**, on retient le contrat de professionnalisation avec :

Prime de **2.000€** pour les **moins de 45 ans**.

Prime de **4.000€** pour les **plus de 45 ans**.